



GOBERNACIÓN
DEL TOLIMA



Universidad
de Ibagué

Comprometidos con el desarrollo regional

Contrato No
4385 - 2024

DIAGNÓSTICO COMPONENTE TÉCNICO DEL OBSERVATORIO DE LA MUJER

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SECRETARÍA DE LA MUJER
DEL TOLIMA
2025



CONTENIDO

PRESENTACIÓN.....	3
METODOLOGÍA.....	5
ANÁLISIS DE RESULTADOS	9
Capacidades, Competencias y Características del Equipo Humano	12
Facilidad de Acceso, Transparencia y Confiabilidad de la Información	13
Impacto General del Observatorio.....	13
Conclusiones y Recomendaciones	14
MATRIZ INDICADORES	15
Metodología.....	15
Análisis de Indicadores.....	16
PLAN DE TRABAJO	19
Recomendaciones y/o sugerencias.....	24

PRESENTACIÓN

En el marco del diseño e implementación del Observatorio de la Mujer del Tolima - SIT, la Gobernación del Tolima en un trabajo articulado con la Secretaría de Planeación, Prospectiva y TIC como orientadora del proyecto y las secretarías de Cultura y Turismo, Interior, Mujer y Salud con sus observatorios y/o sistemas de información que formaron parte de esta fase 0, con un trabajo colaborativo y técnico en el marco del contrato No 4385 - 2024 el cual tiene como objeto "Fortalecimiento para la elaboración de diagnóstico preliminar del Observatorio de la Mujer del Departamento del Tolima". Los resultados obtenidos mediante la aplicación de los instrumentos de evaluación integral de componente técnico y la matriz de indicadores con sus instructivos y en paralelo las mesas técnicas realizadas que determinan la situación actual de los observatorios y/o sistemas de información priorizados del componente técnico. Este diagnóstico permite diseñar un plan de trabajo para las secretarías que forman parte de este proyecto y que tienen a su cargo observatorios que cuentan con una estructura preliminar o que inician su creación. Para lograr crear el Observatorio de la Mujer del Tolima, es necesario implementar los componentes técnicos, operativos y tecnológicos, con procesos y procedimientos estandarizados que garanticen el funcionamiento, operatividad y sostenibilidad del sistema.

Contar con una infraestructura de información sólida y confiable, garantiza que las decisiones en materia de planificación territorial y política pública estarán acorde a las necesidades de la población, por lo tanto esta apuesta se constituye en un reto estratégico de máxima importancia que contribuye a mejorar la calidad de vida de los habitantes del departamento. El entorno en el que la información es un recurso clave para la toma de decisiones estratégicas, los sistemas de información desempeñan un papel fundamental en la gestión del conocimiento, la formulación y seguimiento de políticas públicas y la planificación del desarrollo territorial. El presente diagnóstico del componente técnico, contiene los resultados de la evaluación del estado actual de los observatorios y/o sistemas de información

priorizados por la Gobernación de Tolima, con una identificación de sus fortalezas, debilidades y oportunidades de mejora.

Para ello, se ha llevado a cabo un análisis basado en la percepción de un miembro del equipo vinculado al Observatorio de la Mujer, quien proporcionó información clave sobre distintos aspectos, en cuanto a su estructura organizativa, la capacitación y capacidades del equipo, la utilidad de los productos y servicios generados, la accesibilidad de la información, la transparencia y el impacto del observatorio en la toma de decisiones.

Otro instrumento utilizado para este diagnóstico es la matriz de indicadores, que permitió identificar los indicadores con que cuentan los observatorios y/o sistemas de información vigentes o en proceso de creación, con una caracterización por categorías determinadas por estructura, usabilidad y operabilidad. Los resultados permitieron establecer la priorización base de información necesaria para la implementación de un plan de trabajo que incluye la organización técnica de la estructura de información que maneja cada unidad.

Este diagnóstico permitirá plantear estrategias de mejora que optimicen el desempeño del sistema, favorezcan su efectividad y refuercen su relevancia dentro del contexto territorial en el que opera.

METODOLOGÍA

Para la elaboración de este diagnóstico del componente técnico se aplicaron dos instrumentos, la evaluación integral del componente (Anexo Evaluación componente técnico) y la matriz de indicadores (Anexo Matriz de Indicadores), en paralelo se llevaron a cabo mesas técnicas con las personas asignadas por las secretarías para cada uno de los observatorios. Esto como estructura de un enfoque cuantitativo y cualitativo basado en la aplicación de un instrumento de recolección de información: una encuesta estructurada. Esta herramienta incluyó preguntas cerradas con escala Likert, lo que permitió evaluar el grado de acuerdo o desacuerdo del encuestado en relación con diversas dimensiones del observatorio.

El análisis se estructuró en cuatro ejes temáticos fundamentales:

1. **Estructura organizativa y capacidades del equipo:** Se evaluó la claridad en la definición de roles y responsabilidades, la formación y especialización del personal, la interdisciplinariedad y la suficiencia de recursos humanos para el cumplimiento de los objetivos.
2. **Utilidad de los productos y servicios:** Se midió el nivel de reconocimiento y aplicabilidad de la información generada, su impacto en la planificación estratégica y su pertinencia en la formulación de políticas públicas.
3. **Accesibilidad y transparencia:** Se analizó la disponibilidad de la información, la facilidad de uso de las plataformas digitales y la efectividad de los mecanismos de consulta y difusión.
4. **Impacto del observatorio:** Se exploró su contribución al conocimiento territorial, su posicionamiento como fuente confiable de información y su capacidad para influir en la toma de decisiones.

Para complementar este análisis, se consideraron cuatro categorías clave:

1. **Capacidades, competencias y características del equipo humano:** Se exploró la formación académica, experiencia profesional, habilidades técnicas y capacidad de trabajo interdisciplinario del equipo.

2. **Utilidad de los productos y servicios en diversos contextos:** Se analizó la aplicabilidad de la información en ámbitos académicos, empresariales y gubernamentales.
3. **Facilidad de acceso, transparencia y confiabilidad de la información:** Se evaluó la facilidad de navegación en las plataformas digitales, la accesibilidad a datos abiertos y la percepción de los usuarios sobre la veracidad de la información.
4. **Impacto general del observatorio:** Se midió su influencia en la toma de decisiones, su relevancia en la solución de problemas y su contribución al conocimiento territorial.

Los resultados obtenidos fueron interpretados a partir de un análisis descriptivo, identificando patrones y tendencias que proporcionan una visión integral sobre el estado actual del Observatorio de la Mujer.

Por otra parte, se aplicó la matriz de indicadores que busca identificar y analizar los indicadores gestionados por el observatorio. Esto incluye documentar cómo se consigue, organiza y utiliza la información, así como evaluar su pertinencia para apoyar la toma de decisiones, planificación y monitoreo. Los datos recolectados permitirán fortalecer la gestión del observatorio, optimizar procesos y mejorar la calidad de la información proporcionada.

La matriz está compuesta por columnas que cubren aspectos técnicos específicos de los indicadores. Cada columna aborda una dimensión clave, como la definición, fuente de datos, periodicidad, metodología, uso principal y cobertura geográfica, entre otros que se listan a continuación:

- **Indicador:** Se incluye el nombre del indicador gestionado con una denominación clara y reconocible que refleje con precisión el concepto medido.

- Definición o Descripción: Contiene una breve explicación de qué mide el indicador y su relevancia, incluye la población objetivo, unidad de análisis y contexto de aplicación.
- Categoría: Establece la categoría general a la que pertenece el indicador. Las categorías comunes incluyen social, económico, ambiental y político.
- Tema o Sector: Especifica el área temática o sector al que corresponde el indicador dentro de su categoría.
- Fuente de Información: Determina de donde provienen los datos utilizados para construir el indicador. Fuentes comunes incluyen bases de datos oficiales, encuestas, informes o sistemas de información internos.
- Periodicidad de Actualización: Establece la frecuencia de actualización de los datos del indicador. Frecuencias comunes son diario, semanal, mensual, trimestral, anual o bien otra periodicidad específica.
- Método de Recolección: Describe cómo se obtiene la información utilizada para el indicador. Los métodos habituales incluyen encuestas, observación directa, análisis documental, entre otros.
- Uso Principal: Identifica las principales aplicaciones del indicador. Entre los usos más comunes están la planificación, evaluación, monitoreo de políticas y toma de decisiones estratégicas.
- Procesamiento y Análisis: Agrega los métodos aplicados para analizar los datos del indicador, incluidos análisis estadísticos, modelos econométricos, proyecciones, entre otros.
- Formato de Publicación: Indica cómo se presentan los resultados del indicador. Los formatos pueden incluir tablas, gráficos, informes narrativos, o documentos técnicos.
- Unidad de Medida: Establece en qué unidad se mide el indicador, como porcentaje, número absoluto, valor monetario, entre otros.
- Cobertura Geográfica: Determina la extensión territorial que abarca el indicador en las categorías: nacional, regional, departamental o municipal.

Por último, la estructura metodológica del diagnóstico del componente técnico de los observatorios y/o sistemas de información priorizados por la Gobernación del Tolima, incluye las mesas técnicas con la persona o equipo asignado por cada secretaría, que desde el inicio del proyecto formó parte de la capacitación para el diligenciamiento de los instrumentos de la evaluación integral y la matriz de indicadores hasta la interpretación complementaria cualitativa de los resultados obtenidos, esto con el propósito de identificar percepciones e información metodológica y procedimental que contribuye en la ampliación y argumentación del análisis como base para un diagnóstico con un alto nivel de objetividad que garantice la correcta formulación y efectiva ejecución de los planes de trabajo como base para el diseño e implementación del Observatorio de la Mujer.

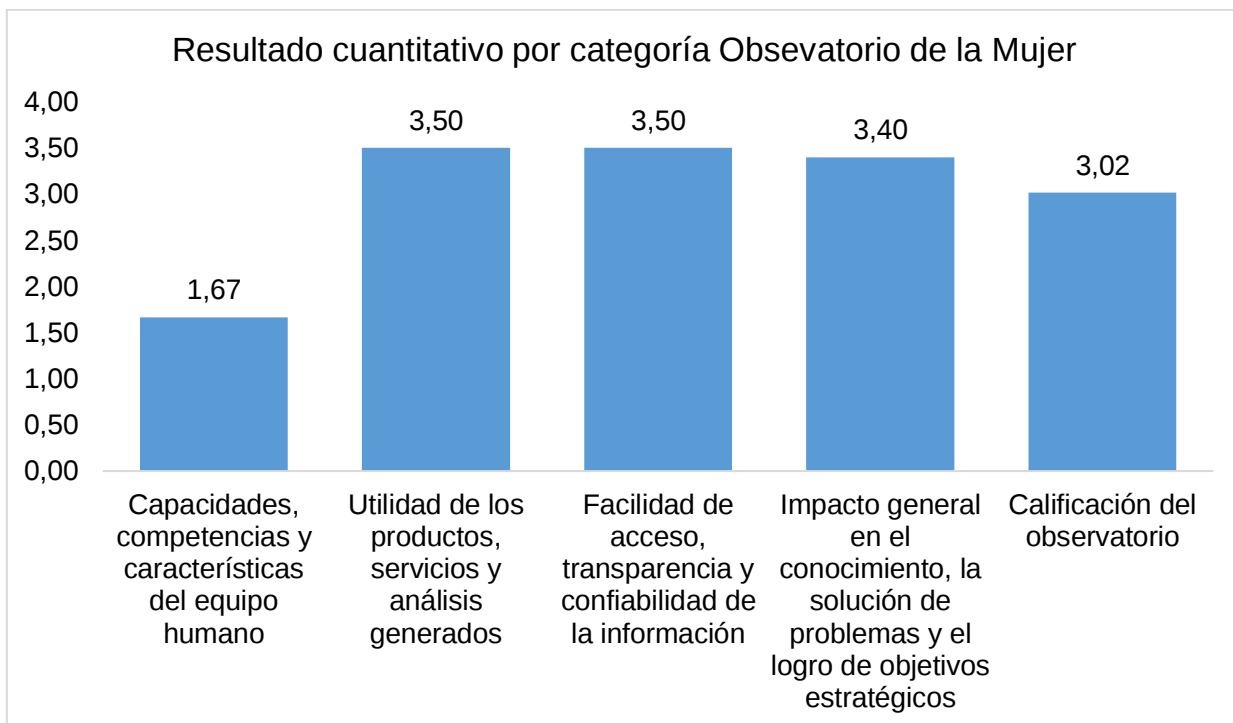
ANÁLISIS DE RESULTADOS

EVALUACIÓN INTEGRAL DEL COMPONENTE TÉCNICO

CATEGORÍA	ÍTEM OBJETO DE EVALUACIÓN	RESULTADO CUALITATIVO	EQUIVALENCIA CUANTITATIVA	PROMEDIO
Capacidades, competencias y características del equipo humano	El equipo del Observatorio de la Mujer cuenta con una estructura organizativa clara.	Muy en desacuerdo	1,00	1,67
	El Observatorio de la Mujer promueve la formación continua de su personal para mejorar sus competencias.	Muy en desacuerdo	1,00	
	Los profesionales del Observatorio de la Mujer tienen experiencia específica en las áreas clave de análisis.	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	3,00	
	El equipo del Observatorio de la Mujer demuestra habilidades de trabajo en equipo y colaboración.	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	3,00	
	Los miembros del equipo tienen la capacidad de integrar diferentes disciplinas y enfoques en su trabajo.	Muy en desacuerdo	1,00	
	El Observatorio de la Mujer cuenta con personal suficiente para cumplir con sus objetivos.	Muy en desacuerdo	1,00	
Utilidad de los productos, servicios y	Los informes y publicaciones del Observatorio de la Mujer son oportunos y se entregan en los momentos adecuados.	En desacuerdo	2,00	3,50
	Las recomendaciones del Observatorio de la Mujer influyen en las decisiones de	Ni de acuerdo	3,00	

CATEGORÍA	ÍTEM OBJETO DE EVALUACIÓN	RESULTADO CUALITATIVO	EQUIVALENCIA CUANTITATIVA	PROMEDIO
análisis generados	actores gubernamentales y no gubernamentales.	ni en desacuerdo		
	La información generada por el Observatorio de la Mujer es utilizada por las entidades locales en sus procesos de planificación.	De acuerdo	4,00	
	Los productos del Observatorio de la Mujer son reconocidos como herramientas valiosas en el diseño de estrategias de política pública.	De acuerdo	4,00	
	El Observatorio de la Mujer participa activamente en eventos y espacios de discusión sobre temas relevantes para el departamento.	De acuerdo	4,00	
	Los indicadores generados por el Observatorio de la Mujer son útiles para el seguimiento de los objetivos de desarrollo del departamento.	De acuerdo	4,00	
	Las herramientas del Observatorio de la Mujer facilitan la evaluación del impacto de políticas públicas.	De acuerdo	4,00	
	Los análisis del Observatorio de la Mujer son innovadores y ofrecen nuevas perspectivas sobre los problemas territoriales.	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	3,00	
Facilidad de acceso, transparencia y confiabilidad de la información	El sitio web o las plataformas digitales del Observatorio de la Mujer son fáciles de usar.	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	3,00	3,50
	Los datos generados por el Observatorio de la Mujer están disponibles en formatos abiertos y descargables.	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	3,00	
	Por favor, indique en qué medida está de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la facilidad de acceso, la	Ni de acuerdo ni en	3,00	

CATEGORÍA	ÍTEM OBJETO DE EVALUACIÓN	RESULTADO CUALITATIVO	EQUIVALENCIA CUANTITATIVA	PROMEDIO
	transparencia y la confiabilidad de la información proporcionada por el Observatorio de la Mujer. Las consultas realizadas al Observatorio de la Mujer son respondidas de manera rápida y eficiente.	desacuerdo		
	Existe un canal claro para resolver dudas o solicitar información adicional.	De acuerdo	4,00	
	Las publicaciones del Observatorio de la Mujer están adaptadas a distintos públicos (técnicos y no técnicos).	De acuerdo	4,00	
	El Observatorio de la Mujer fomenta la transparencia en el acceso a sus datos y resultados.	De acuerdo	4,00	
Impacto general en el conocimiento, la solución de problemas y el logro de objetivos estratégicos	El Observatorio de la Mujer ha contribuido a mejorar el entendimiento de los problemas clave del departamento.	De acuerdo	4,00	3,40
	La información generada por el Observatorio de la Mujer ha permitido identificar áreas críticas de mejora en la región.	De acuerdo	4,00	
	El Observatorio de la Mujer ha logrado posicionarse como una fuente confiable de información en el departamento.	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	3,00	
	El Observatorio de la Mujer cumple con los objetivos estratégicos para los cuales fue creado.	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	3,00	
	El Observatorio de la Mujer ha logrado fortalecer la cooperación entre actores públicos, privados y académicos.	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	3,00	
	Calificación del observatorio			3,02



Capacidades, Competencias y Características del Equipo Humano

El diagnóstico reveló deficiencias significativas en la estructura organizativa del observatorio. El encuestado manifestó un alto grado de desacuerdo respecto a la existencia de una estructura organizativa bien definida, la promoción de formación continua, la interdisciplinariedad del equipo y la suficiencia de personal para el cumplimiento de los objetivos estratégicos. Además, la percepción sobre la experiencia del equipo y su capacidad de colaboración resultó neutral, lo que indica una posible falta de cohesión y especialización.

Estos hallazgos sugieren la necesidad de implementar una reorganización interna, establecer procesos claros de capacitación y ampliar el equipo técnico con perfiles especializados en análisis de datos y políticas públicas.

Utilidad de los Productos y Servicios

En relación con la utilidad de los productos y servicios generados, los resultados fueron mixtos. Si bien la información del observatorio es reconocida en procesos de planificación y diseño de políticas, se identificaron deficiencias en la

puntualidad de la entrega de informes y publicaciones. Asimismo, la participación del observatorio en eventos estratégicos fue valorada positivamente, aunque los análisis innovadores no destacaron significativamente en la evaluación.

Para mejorar la pertinencia y aplicabilidad de los productos, se recomienda fortalecer la capacidad analítica del observatorio, generar informes con mayor regularidad y fomentar enfoques innovadores en el análisis de datos.

Facilidad de Acceso, Transparencia y Confiabilidad de la Información

El acceso a la información fue evaluado de manera neutral, lo que sugiere que, si bien existen mecanismos para la consulta de datos, estos podrían optimizarse para ser más intuitivos y abiertos. La disponibilidad de datos en formatos descargables y la facilidad de navegación en las plataformas digitales no alcanzaron una valoración positiva contundente. No obstante, se reconoció la existencia de canales de consulta y la adaptación de publicaciones para distintos públicos como aspectos positivos.

Para mejorar en esta dimensión, se recomienda optimizar la interfaz de las plataformas digitales, ampliar la disponibilidad de datos en formatos abiertos y reforzar los mecanismos de transparencia.

Impacto General del Observatorio

El impacto del observatorio fue valorado positivamente en términos de su contribución al entendimiento de problemáticas clave del territorio y su capacidad para identificar áreas críticas de mejora. Sin embargo, su posicionamiento como fuente confiable de información y su grado de cumplimiento de los objetivos estratégicos recibieron evaluaciones neutras, lo que indica la necesidad de fortalecer su credibilidad y reconocimiento en los sectores académico, gubernamental y empresarial.

Para potenciar su impacto, se recomienda desarrollar estrategias de divulgación y comunicación que aumenten su visibilidad y consolidación como referente en la toma de decisiones.

Conclusiones y Recomendaciones

Reestructuración organizativa: Es necesario definir roles y responsabilidades claras dentro del equipo, promover la formación continua y garantizar un liderazgo efectivo que facilite la colaboración y el cumplimiento de los objetivos.

Ampliación del equipo técnico: Se recomienda incorporar más profesionales con experiencia específica en análisis de datos, investigación aplicada y formulación de políticas públicas.

Optimización de productos y servicios: Se debe mejorar la puntualidad en la entrega de informes, incrementar la innovación en los análisis realizados y reforzar la participación en eventos estratégicos para mejorar la visibilidad del observatorio.

Mejoras en accesibilidad y transparencia: Se sugiere diseñar plataformas digitales más intuitivas, aumentar la disponibilidad de datos abiertos y fortalecer los mecanismos de comunicación con los usuarios.

Fortalecimiento del posicionamiento: Es fundamental implementar estrategias de divulgación y comunicación para consolidar el observatorio como una fuente confiable de información y análisis en el ámbito académico, gubernamental y privado.

Este diagnóstico proporciona una base sólida para la toma de decisiones informadas que permitan potenciar el papel del Observatorio de la Mujer en la generación de conocimiento y la formulación de estrategias de desarrollo territorial.

MATRIZ INDICADORES

Metodología

Se diligenció por parte de la secretaría una matriz que recopila y analiza los indicadores utilizados en el observatorio, estructurados de acuerdo con su definición, fuentes de información, metodología de recolección y uso principal. Este análisis permite comprender la relevancia de cada indicador y su aplicación en la toma de decisiones.

Cada indicador se clasifica según las siguientes categorías:

- Social
- Económico
- Ambiental
- Político

Los sectores abordados incluyen, entre otros, educación, salud, empleo y agricultura. La identificación precisa de estos indicadores facilita la evaluación de diversas problemáticas y oportunidades dentro del contexto analizado.

Los indicadores provienen de diversas fuentes, tales como:

- Bases de datos oficiales
- Encuestas
- Informes institucionales
- Observación directa

La metodología de recolección incluye encuestas, análisis documental y monitoreo de políticas públicas, con periodicidad variable (diaria, semanal, mensual, anual).

Análisis de Indicadores

Uso Principal: Los indicadores se utilizan para planificación, evaluación de políticas, toma de decisiones y monitoreo de tendencias.

Procesamiento y Análisis: Se aplican técnicas de análisis estadístico y cualitativo para interpretar la información.

Formato de Publicación: Los resultados se presentan en tablas, gráficos y reportes narrativos para facilitar su interpretación y difusión.

Unidad de Medida: La información se expresa en porcentajes, valores monetarios, números absolutos, entre otros.

Cobertura Geográfica: El análisis abarca niveles internacional, nacional, regional y local, dependiendo del indicador.

Este documento ofrece una visión integral de los indicadores utilizados, priorizados e identificados para implementar en los observatorios, permitiendo su aplicación efectiva en la generación de conocimiento y toma de decisiones basadas en evidencia. La identificación y el análisis detallado de cada indicador garantizan la pertinencia y confiabilidad de la información recopilada.

El Observatorio de la Mujer ha estructurado un sistema de monitoreo basado en 57 indicadores diseñados para evaluar de manera integral las condiciones de las mujeres en la región. Estos indicadores se agrupan en cuatro dimensiones principales: social con 43 indicadores, económicos con 19, ambientales con 2 y políticos con 10. La dimensión social aborda aspectos relacionados con acceso a educación, salud, violencia de género, participación en el mercado laboral y condiciones de vida. Los indicadores económicos evalúan la inserción laboral, brechas salariales, acceso a financiamiento, emprendimiento femenino y

participación en sectores estratégicos. La dimensión ambiental analiza el impacto diferenciado del medio ambiente en las mujeres y su participación en iniciativas de sostenibilidad. En el ámbito político, se mide la representación en cargos de decisión, la participación en políticas públicas y los niveles de liderazgo en distintos sectores.

La construcción de estos indicadores se fundamenta en fuentes primarias y secundarias mediante una metodología mixta que integra enfoques cuantitativos y cualitativos. Se recopilan datos a partir de bases de datos oficiales, registros administrativos, informes de organismos especializados en género, análisis documental de legislación y políticas públicas, así como encuestas estructuradas y entrevistas dirigidas. La información se obtiene a través de monitoreo de páginas oficiales y revisión documental para garantizar su actualización. La periodicidad de recolección varía según el tipo de indicador, con reportes diarios para el seguimiento de noticias y eventos, datos mensuales sobre empleo y condiciones económicas, análisis trimestrales de tendencias en inclusión laboral y acceso a derechos, y evaluaciones anuales del impacto de políticas públicas y programas dirigidos a la equidad de género.

El procesamiento y análisis de los indicadores emplea diversas técnicas estadísticas para garantizar la precisión y confiabilidad de los datos. Se aplican métodos de análisis descriptivo y exploratorio para identificar patrones, tasas de variación para evaluar cambios en el tiempo y modelos multivariados para establecer relaciones entre variables clave. También se desarrollan evaluaciones de impacto sobre políticas implementadas mediante metodologías comparativas y contrafactuales.

El uso de estos indicadores se orienta a la formulación y monitoreo de políticas públicas con perspectiva de género, la evaluación de proyectos económicos y el análisis de las condiciones socioeconómicas que afectan la inclusión de las mujeres. La información generada se difunde a través de gráficos comparativos y tabulares, informes analíticos con recomendaciones estratégicas y

escalas de calificación que permiten evaluar factores subjetivos como la percepción de seguridad y acceso a derechos.

Todos los indicadores presentan un enfoque regional, lo que permite identificar disparidades de género en distintos sectores económicos y sociales, adaptar estrategias de intervención a las necesidades específicas del territorio y facilitar el seguimiento de los compromisos adquiridos en materia de equidad de género. Con este marco metodológico, el Observatorio de la Mujer establece una estructura de análisis robusta que garantiza la generación de información confiable y relevante para la toma de decisiones y el diseño de estrategias de desarrollo con enfoque de género.

PLAN DE TRABAJO

El presente Plan de Trabajo de los Observatorios, con una duración de cuatro meses, tiene como propósito fundamental la implementación de un sistema eficiente de producción, consolidación y análisis de datos que permita fortalecer el monitoreo de políticas públicas. A través del desarrollo de productos clave, se busca optimizar la gestión de la información y garantizar su utilidad en la toma de decisiones.

Para lograr este objetivo general, se han definido una serie de objetivos específicos que orientarán las actividades del observatorio. En primer lugar, se trabajará en la elaboración de bases de datos anonimizadas y estructuradas (Anexo Bases de datos), asegurando la protección de la información y su adecuada organización (Anexo Instructivo Bases de datos). En segundo lugar, se diseñará un diccionario de indicadores (Anexo Matriz de Indicadores) con metodologías estandarizadas que permita un uso homogéneo y preciso de las métricas.

Adicionalmente, se documentará la hoja de vida de los indicadores (Anexo HV Indicador), integrando metadatos y análisis que faciliten su interpretación y evolución en el tiempo (Anexo Instructivo HV Indicadores). También se desarrollará un diccionario de variables (Anexo Diccionario), con el fin de mejorar la interoperabilidad y coherencia en el manejo de la información (Anexo Instructivo Diccionario).

Complementando estos esfuerzos, se impartirán tres capacitaciones dirigidas al equipo del observatorio. Estas formaciones abarcarán temas fundamentales como la construcción y análisis de indicadores, el manejo avanzado de Excel para bases de datos y el uso de herramientas de visualización de datos. De esta manera, se fortalecerán las capacidades técnicas del equipo, permitiendo un mejor aprovechamiento de la información recolectada y procesada.

Este plan de trabajo detalla las actividades a desarrollar, los productos esperados y los tiempos de ejecución, asegurando una planificación clara y efectiva para la consolidación del observatorio como una herramienta de referencia en el monitoreo de políticas públicas.

Tabla 1. Plan de trabajo.

No.	Actividad	Entregables	Mes
1	Bases de Datos – Microdatos Anonimizados – Consolidación de Bases de Datos	Bases de datos limpias y anonimizadas.	1
2	Diccionario de Indicadores	Diccionario con indicadores estructurados.	1 y 2
3	Hoja de Vida de Indicadores	Hoja de vida detallada de indicadores.	3
4	Diccionario de Variables	Diccionario de variables con estructura detallada.	3
5	Capacitación 1: Construcción y Análisis de Indicadores	Material de capacitación y ejercicios aplicados.	2
6	Capacitación 2: Manejo de Excel para Bases de Datos	Guía práctica y ejercicios aplicados.	3
7	Capacitación 3: Uso del Visor de Datos	Material de capacitación y ejemplos de visualización.	4

Bases de Datos – Microdatos Anonimizados – Consolidación de Bases de Datos

Esta actividad consiste en la recopilación de datos provenientes de fuentes oficiales, su limpieza y estructuración en bases de datos homogéneas. Se aplicarán técnicas de anonimización para garantizar la protección de datos personales y permitir su uso sin comprometer la confidencialidad. Posteriormente, se consolidará la información en una única base de datos con el fin de facilitar su análisis y aplicación en el monitoreo de políticas. El proceso incluye la identificación de fuentes de datos, la aplicación de técnicas de limpieza y estructuración, la implementación de métodos de anonimización y la consolidación de la base de

datos con verificación de calidad. El resultado esperado es una base de datos estructurada, anonimizada y lista para análisis.

Elaboración del Diccionario de Indicadores

Se desarrollará un documento que recopile la descripción detallada de los indicadores del observatorio. Este incluirá el nombre del indicador, su definición, el método de cálculo, la periodicidad de actualización, la fuente de información y la unidad de medida. El proceso implica la identificación de los indicadores clave utilizados en el observatorio, la documentación de la metodología de cálculo, la validación con expertos y el ajuste de definiciones en caso de ser necesario. El resultado esperado es un diccionario estructurado que permita la estandarización y uso adecuado de los indicadores.

Construcción de la Hoja de Vida de Indicadores

Se elaborará un documento técnico con el detalle de cada indicador, especificando su objetivo, interpretación, datos históricos y variaciones. Esta hoja de vida permitirá un seguimiento sistemático del desempeño de cada variable en el tiempo. La actividad contempla la recopilación de información detallada sobre cada indicador, la elaboración de fichas técnicas con descripción, cálculos y limitaciones, y la inclusión de análisis histórico de tendencias. El resultado esperado es una hoja de vida de indicadores documentada y lista para consulta.

Desarrollo del Diccionario de Variables

Esta actividad tiene como propósito la sistematización de las variables utilizadas en el observatorio, garantizando su estandarización y facilitando la

interoperabilidad de datos. Se definirá el significado de cada variable, su tipo, unidad de medida y fuente. Para ello, se identificarán y clasificarán las variables utilizadas en las bases de datos, se estandarizarán las nomenclaturas y se documentarán los metadatos correspondientes. El resultado esperado es un diccionario de variables estructurado y documentado, que facilite el uso y análisis de los datos.

Capacitación 1: Construcción y Análisis de Indicadores

Se realizará un taller teórico-práctico sobre la construcción de indicadores, su interpretación y análisis. Durante la sesión, se presentarán metodologías para calcular indicadores y se explorará su aplicabilidad en políticas públicas. La capacitación incluirá una introducción al concepto de indicadores, métodos estadísticos para su cálculo e interpretación y la aplicación en estudios de caso con datos reales. El resultado esperado es que los participantes adquieran habilidades para la construcción y análisis de indicadores.

Capacitación 2: Manejo de Excel para Bases de Datos

Esta actividad tiene como objetivo entrenar al equipo en funciones avanzadas de Excel para la gestión y análisis de bases de datos. Se abordará el uso de fórmulas, tablas dinámicas y herramientas de limpieza de datos, optimizando el procesamiento de información en el observatorio. La capacitación incluirá una introducción a funciones avanzadas, la aplicación de herramientas de análisis de datos y ejercicios prácticos con bases de datos reales. El resultado esperado es que los participantes fortalezcan sus habilidades en la gestión y análisis de datos con Excel.

Capacitación 3: Uso del Visor de Datos

Se instruirá a los participantes en el uso de herramientas de visualización de datos para la presentación de información de manera clara y accesible. Se trabajará con gráficos, mapas y dashboards interactivos para mejorar la comunicación de los

resultados del observatorio. La capacitación abordará la introducción a la visualización de datos, la creación de gráficos y dashboards con datos del observatorio y la interpretación de información visualizada. El resultado esperado es que los participantes adquieran competencias en visualización de datos y el uso de visores interactivos para la toma de decisiones.

Tabla 2. Cronograma de plan de trabajo.

No.	Actividad	Meses			
		1	2	3	4
1	Bases de Datos – Microdatos Anonimizados – Consolidación de Bases de Datos				
1.1	Recolección de datos de fuentes oficiales.				
1.2	Limpieza y estructuración de bases de datos.				
1.3	Anonimización de microdatos.				
1.4	Consolidación en una base unificada.				
2	Diccionario de Indicadores				
2.1	Definición de indicadores clave.				
2.2	Documentación de fórmulas, periodicidad, fuentes y unidades de medida.				
2.3	Organización en un documento técnico.				
3	Hoja de Vida de Indicadores				
3.1	Recopilación de metadatos por indicador.				
3.2	Descripción de cálculos, supuestos y limitaciones.				
3.3	Creación de fichas técnicas.				
4	Diccionario de Variables				
4.1	Identificación de variables clave en bases de datos.				
4.2	Normalización de nomenclaturas y estandarización.				
4.3	Documentación técnica sobre el uso de variables.				
5	Capacitación 1: Construcción y Análisis de Indicadores				
5.1	Explicación de indicadores y su importancia en el análisis de políticas.				
5.2	Aplicación de métodos estadísticos para interpretar indicadores.				
6	Capacitación 2: Manejo de Excel para Bases de Datos				
6.1	Uso de funciones avanzadas en Excel.				
6.2	Manejo de bases de datos y técnicas de análisis de información.				
7	Capacitación 3: Uso del Visor de Datos				
7.1	Introducción a herramientas de visualización de datos.				
7.2	Creación de gráficos e interpretación de información.				

Recomendaciones y/o sugerencias

Es una necesidad prioritaria que se vincule una persona con destinación completa a las labores del sistema, con el fin de garantizar la trazabilidad y operatividad desde la planificación y ejecución del mismo; su perfil debe estar orientado a las habilidades necesarias y el conocimiento requerido para la operatividad del sistema y la articulación con las demás secretarías.

Además, para la consolidación del sistema se recomienda que el equipo vinculado se forme por medio de capacitaciones en tres temas fundamentales como la construcción y análisis de indicadores; Manejo de Excel para bases de datos y uso de visores de datos.

Capacitación 1: Construcción y Análisis de Indicadores

Taller teórico-práctico sobre la construcción de indicadores, su interpretación y análisis. Durante la sesión, se presentarán metodologías para calcular indicadores y se explorará su aplicabilidad en políticas públicas. La capacitación puede incluir una introducción al concepto de indicadores, métodos estadísticos para su cálculo e interpretación y la aplicación en estudios de caso con datos reales. El resultado esperado es que los participantes adquieran habilidades para la construcción y análisis de indicadores.

Capacitación 2: Manejo de Excel para Bases de Datos

Esta actividad tiene como objetivo entrenar al equipo en funciones avanzadas de Excel para la gestión y análisis de bases de datos. Se abordará el uso de fórmulas, tablas dinámicas y herramientas de limpieza de datos, optimizando el procesamiento de información en el observatorio. La capacitación incluirá una introducción a funciones avanzadas, la aplicación de herramientas de análisis de datos y ejercicios prácticos con bases de datos reales. El resultado esperado es que

los participantes fortalezcan sus habilidades en la gestión y análisis de datos con Excel.

Capacitación 3: Uso del Visor de Datos

Se instruirá a los participantes en el uso de herramientas de visualización de datos para la presentación de información de manera clara y accesible. Se trabajará con gráficos, mapas y dashboards interactivos para mejorar la comunicación de los resultados del observatorio. La capacitación abordará la introducción a la visualización de datos, la creación de gráficos y dashboards con datos del observatorio y la interpretación de información visualizada. El resultado esperado es que los participantes adquieran competencias en visualización de datos y el uso de visores interactivos para la toma de decisiones.